

LA ASOCIACIÓN GUAYENTE



En 2014 formamos la Asociación Guayente 258 socios, 13 miembros de Junta Directiva, 43 voluntarios y colaboradores, y 34 trabajadores y profesionales externos.

Se beneficiaron de nuestra acción:

- 81 alumnos matriculados en la Escuela de Hostelería.
- 19 usuarios en Sesué y 12 en Graus del Centro “El Remós”
- Un gran número de jóvenes, mujeres, mayores y otras muchas personas que participaron en las actividades desarrolladas por la asociación.

La Junta Directiva estuvo formada por:

1.	Presidente	Concepción Artero Pardo
2.	Vicepresidente	Fidel Corcuera Manso
3.	Secretario	Santiago Maicas Pérez
4.	Tesorero	José Félix Demur Delmás
5.	Vocal	Carmen Castán Saura
6.	Vocal	Aurelio García Gállego
7.	Vocal	Ernesto Durán Torres
8.	Vocal	José Español Fauquié
9.	Vocal	Santiago Lamora Subirá
10.	Vocal	Ángel Sahún Ballabriga
11.	Vocal	M ^a Mar Ascaso Lobera
12.	Vocal	Felisa Ferraz Gracia
13.	Vocal	José María Ramón Margalejo

Como órgano consultivo de la Junta Directiva colaboraron:

Lola Aventín Vázquez
M^a Ángeles Grasa Francés
Héctor Rodríguez Buetas

Directora Área sociocultural
Directora Escuela de Hostelería
Director del Centro El Remós

El personal laboral y los profesionales colaboradores a tiempo completo o parcial (*tp*), fueron, durante 2014:

PERSONAL DE LA ASOCIACION GUAYENTE						
	NOMBRE Y APELLIDOS	JORNADA	OCUPACIÓN	CENTRO DE TRABAJO		
1.	Almendras Martínez, Dunia	tp	Limpiadora	Centro Formación Profesional		
2.	Fuertes Monedero, Francisco José	tc	Jefe de Estudios/Profesor	Centro Formación Profesional		
3.	García-Escudero Ulibarri, José Miguel	tc	Profesor	Centro Formación Profesional		
4.	Gil Salvador, Luis Antonio	tc	Profesor	Centro Formación Profesional		
5.	Gimeno Barcelona, Alexandra	tc	Responsable de Residencia	Centro Formación Profesional		
6.	Grasa Frar M ^a Ángeles	tc	Directora /Profesora	Centro Formación Profesional		
7.	Lastra Barba, Jimena	tp	Profesora	Centro Formación Profesional		
8.	Méndez Pellicer, Zoila	tp	Auxiliar Administrativa	CFP y Asociacion		
9.	Mengod Muñoz, M ^a Carmen	tc	Cuidadora Residencia	Centro Formación Profesional		
10.	Pardo Ferrer, Javier	tp	Profesor	Centro Formación Profesional		
11.	Paz Fondevila, M ^a Carmen	tp	Profesora	Centro Formación Profesional		
12.	Romero Leon, Mario	tc	Cuidador Residencia	Centro Formación Profesional		
13.	Samitier Blanc, José Luis	tp	Secretario/Profesor	Centro Formación Profesional		
14.	Santaliestra Altemir, M ^a Carmen	tc	Jefa de Administración	CFP y Asociacion		
15.	Torres Fortún, M ^a Pilar	tp	Profesora	Centro Formación Profesional		
16.	Aventín Vázquez, Lola	tp	Técnico de Gestión socio-cultural	Actividades sociales y culturales		
17.	Rodríguez Buetas, Héctor	tc	Director	Centro El Remos		
18.	Ballarín Rodríguez, Emilio	tc	Administrativo	Centro El Remos		
19.	Mesones Fuertes, Miguel	tc	Psicólogo	Centro El Remos		
20.	Orna López, Pilar	tc	Educadora	Centro El Remos		
21.	Fernández Díez, Ana	tc	Educadora	Centro El Remos		
22.	Languil Fuentes, Marta	tc	Educadora	Centro El Remos		
23.	Moposita Caguana, Clementina	tp	Aux. Téc. Educativo	Centro El Remos		
24.	Camacho Quereda, Dara	tc	Aux. Téc. Educativo	Centro El Remos		
25.	Domínguez Artero, Isaac	tc	Aux. Téc. Educativo	Centro El Remos		
26.	Balbona Calvo, Lucía	tc	Aux. Téc. Educativo	Centro El Remos		
27.	Lanau Río, Arturo	tc	Educador	Centro El Remos		
28.	Blanc Guaus, Marcos	tc	Aux. Téc. Educativo	Centro El Remos		
PERSONAL DEL CENTRO ESPECIAL DE EMPLEO JARDINERIA VALLE DE BENASQUE						
1.	Bibián Alfaro, Concepción	tc	Educador	Centro Especial de Empleo		
2.	Castán Martín, José Antonio	tc	Jardinero	Centro Especial de Empleo		
3.	Moliner Otín, Lorenzo	tc	Jardinero	Centro Especial de Empleo		
4.	Beltrán Noguero, José Ramón	tc	Jardinero	Centro Especial de Empleo		
5.	Bafalluy Jovellar, Pedro	tc	Jardinero	Centro Especial de Empleo		
6.	Sarrablo Baldellou, Sergio	tc	Jardinero	Centro Especial de Empleo		

CENTRO “EL REMÓS”



El Centro de Integración Sociolaboral “El Remós” perteneciente a la Asociación Guayente continuó durante el año 2014 con el objetivo de atender a personas con discapacidad y sus familias de la Comarca de la Ribagorza, prestó un servicio integral a 19 personas con diferentes tipos y grados de discapacidad, en su Centro en Sesué, y siguió con una atención psicosocial de 12 usuarios más en Graus.

El Remós atendió 14 plazas en el Centro Ocupacional y 5 en el Centro Especial de Empleo, mientras que el complejo residencial lo formó una Residencia con 11 plazas.

El proyecto tiene las siguientes características:

- Un proyecto de integración en el medio rural de personas con perfiles de discapacidad muy heterogéneos, con un programa de atención basado en la individualización.
- Un proyecto de atención a personas ya adultas a nivel de servicios y enseñanzas especiales.
- Un proyecto que contribuye a fijar población en la comarca, evitando que las personas con discapacidad y sus familias tengan que mudarse para buscar recursos especializados.
- Prioriza la integración a través del trabajo como una actividad normalizadora, generando una actividad económica y social en su entorno.

Detallamos a continuación los objetivos y las actividades de cada parte del proyecto:

OBJETIVOS DEL CENTRO OCUPACIONAL

Fomentar la integración social de personas con un grado de discapacidad medio o profundo a través de actividades de terapia ocupacional, formación laboral y la posible integración laboral de este colectivo a través de actividades prelaborales.

Este año, se ha continuado con la línea del trabajo individualizado, y para ajustarnos mejor al proceso de desarrollo de cada persona, atendemos a tres grupos con diferentes actividades y personal de atención directa en momentos concretos, diferenciando entonces el Centro Ocupacional propiamente dicho, el Centro Prelaboral y el Centro Postlaboral.

Las actividades durante el año 2014 han sido las siguientes:

- formación en aula y práctica: habilidades sociales, desarrollo cognitivo (método Grador), capacitación laboral, habilidades psicomotrices, sistemas de comunicación, Braille, talleres de memoria, aula multisensorial, pizarra interactiva,..
- taller de actividades de la vida diaria.
- formación para la promoción de la autonomía de los usuarios.
- trabajos de artesanía: artesanía en madera, cuadros de arena, velas...
- trabajos con flor seca.
- mantenimiento del Garden.
- mantenimiento del vivero.
- trabajos en huerto.
- reciclaje creativo.
- actividades socioculturales y de descubrimiento del entorno.

- actividades de psicomotricidad, deporte, ocio y tiempo libre, piscina climatizada y exterior.
- talleres ocupacionales.
- talleres de pintura.
- talleres de relajación.
- talleres de asertividad.
- talleres de cocina.
- taller de pirograbado.
- elaboración, empaquetado y comercialización de jabón artesano a base de leche de burra.
- recogida de residuos líquidos, aceites y grasas de desecho en toda la comarca y recogida de cartuchos de tinta de impresora, como tareas medioambientales.
- cursos de informática, internet, blog, redes sociales.
- cursos de formación en lectoescritura, matemáticas básicas, conocimiento del entorno y formación ambiental.
- danzaterapia.
- introducción a la música.
- psicoeducación.
- lectura fácil.
- análisis de prensa.
- celebración de carnaval, cumpleaños de todos los usuarios.
- servicio de nutricionista.
- servicio de podología.
- servicio de sexología.
- servicio de oftalmología.
- charlas antibotáquicas.
- servicio de peluquería.
- atención individualizada.
- tramitación de expedientes.
- gestión del ahorro.

OBJETIVOS DEL CENTRO ESPECIAL DE EMPLEO

Fomentar la integración laboral de hasta 5 personas con discapacidad, pero con capacidad laboral, a través de la multiactividad, acercándose lo más posible a la realidad laboral del Valle de alta montaña donde está situado el centro.

El Centro Especial de Empleo experimenta algunos cambios entre sus componentes pasando algunos de ellos al "Centro Postlaboral" para personas con discapacidad que tienen un proceso prematuro de envejecimiento o que presentan una agravación de su patología.

Las actividades del Centro Especial de Empleo son las siguientes:

- diseño y construcción de jardines.
- mantenimiento de jardines.
- ventas en Garden (plantas, arbustos, árboles, y complementos).
- desbroces de montes y caminos.
- limpiezas de oficinas, escaleras, garajes etc.
- limpiezas de centrales hidroeléctricas.
- limpiezas de calles y mobiliario urbano.
- colaboración en mantenimiento de exteriores con Ayuntamientos del Valle.
- comercialización de la patata de Chía.

REMÓS-GARDEN



El Centro de Jardinería “Remós-Garden” estuvo abierto al público desde Semana Santa hasta septiembre. Abrió también para campañas como la de Todos los Santos y Navidad.

Propone una amplia gama de servicios (mantenimiento, creación y plantación) y productos de jardinería: plantas de temporada, árboles y arbustos, maceteros, productos fitosanitarios, herramientas, etc. También se pueden encontrar artículos de decoración y regalo tales como cuadros, velas, ramos, detalles para bodas y bautizos, etc... y el jabón con leche de burra y las sales de baño que elaboran los usuarios del Centro.

RESIDENCIA

De lunes a sábado, la residencia ubicada en Benasque ha acogido a los usuarios del Centro, o bien, porque viven alejados de sus hogares familiares y no pueden regresar a sus casas más que los fines de semana, o porque requieren una atención educativa especializada.

Durante el año 2014, la Residencia permaneció también abierta durante los fines de semana, excepto los periodos vacacionales de los usuarios.

En este año, ya se han confirmado las obras de adaptación de la residencia para cumplimiento de la normativa legal del Gobierno de Aragón de centro residencial, y así también tener la posibilidad de concertar sus plazas.

NUEVA RESIDENCIA DE BENASQUE

En el mes de septiembre de 2006 se comenzó la construcción de la nueva residencia de 30 plazas en Benasque. Construcción que se comenzó en una parcela de 6.000m² donada por el Ayuntamiento de Benasque, aunque el año 2014 no se ha podido seguir invirtiendo en la construcción de la misma.

OTROS SERVICIOS Y ACTIVIDADES

- El transporte.
- El comedor.
- La mediación, orientación y terapia familiar.
- Seguimiento sanitario.
- La relación con los médicos y especialistas.
- La acogida de emergencia.
- La relación con las trabajadoras sociales de la comarca.
- La relación con la Guardia Civil, la Policía Nacional y el Juez.
- La organización de actividades para colectivos: ferias artesanas, encuentros con otras entidades, campos de trabajo con voluntarios,...
- Viaje de estudios: En el año 2014, todos los usuarios del Centro acompañados del Equipo Técnico y voluntarios realizaron el viaje de estudios en octubre a Fuerteventura (Islas Canarias).
- Multitud de salidas y excursiones tanto socioculturales y deportivas en el entorno.
- Encuentros con los centros de primaria y secundaria de Castejón de Sos y Benasque.
- Asistencia a Ferias.
- Encuentro de Asociaciones del Valle de Benasque.
- Recepción de visitas de multitud de entidades y colectivos, públicos y privados.

- Participación en las diferentes plataformas y comisiones del sector, y representación en las Juntas Directivas de CADIS y COCEDER.
- Médico deportivo.
- Gestión de ayudas individuales para personas con discapacidad.

PROYECTO EDUCATIVO

Durante todo el año los usuarios del Centro El Remós han realizado una formación constante en habilidades informáticas, y una profundización en el desarrollo de blogs, de hecho, los mismos usuarios participan directamente en el Blog de El Remós, y en diferentes redes sociales.

Asimismo se ha continuado con la formación básica en lectoescritura, matemáticas básicas, conocimiento del entorno y formación medioambiental, y la formación individualizada.

TAREAS MEDIOAMBIENTALES

En el año 2014 se ha continuado con las tareas de gestión medioambiental basadas en la recogida para su posterior reciclaje de aceite de deshecho (la cual ya cumple 10 años en donde se han recogido más de 100.000 litros de este residuo) y de cartuchos de tinta de impresora usados, siguiendo con el incremento de proveedores de ambos tipos de residuos, continuando además durante este año una actividad basada en la formación medioambiental a los usuarios del Centro y en los talleres de ocio en materia medioambiental.

Se ha desarrollado un Plan de Acción Medioambiental en el Centro, visitas medioambientales en el entorno y se ha participado en un proyecto de gestión de la biodiversidad agraria a través de la Patata de Chía.

PROYECTO VIVIENDAS SOLIDARIAS

Durante el año 2014 volvimos a llevar a cabo el proyecto: “Viviendas Solidarias en el Valle de Benasque”. Este proyecto consiste en la creación de un modelo para la emancipación de jóvenes y atención con personas en situación de dependencia en el Valle de Benasque a través de “Viviendas Solidarias”. El concepto es la creación de unas viviendas donde puedan convivir tres jóvenes en cada una de ellas, dos de ellos autónomos y uno de ellos con capacidades alternativas (personas con discapacidad) procedente del Centro “El Remós”.

-Es un modelo de voluntariado social y que facilita la emancipación de los jóvenes y crea una mayor sociabilización y normalización de las personas con discapacidad, también jóvenes.

-Es una idea con el afán innovador de facilitar a cada usuario un recurso a su medida y aprovechando las oportunidades que el Valle de Benasque ofrece, en un entorno rural.

-Es una oportunidad para desarrollar un modelo de recurso social para los jóvenes de Aragón, haciéndoles partícipes de la gestión y ejecución del proyecto.

-Es una posibilidad para las Empresas del Valle de facilitar vivienda a sus empleados.

Desarrollamos este proyecto entre los meses de abril a diciembre de 2014.

PROYECTO CHOBES Y CHUNTOS (Ch²)

Con la apertura de la Residencia durante los fines de semana se abrió una gran abanico de posibilidades para la realización de actividades de ocio y tiempo libre, no solo para las personas con discapacidad que se atienden en el centro (también jóvenes) sino también, para jóvenes voluntarios con valores que quieran formar parte de este proyecto, cooperando y participando en las actividades, formándose en la atención del colectivo con discapacidad, integrándose en un proyecto que fomenta la convivencia, la tolerancia, la solidaridad, la participación, el aprendizaje e inserción, la participación en ocio educativo con actividades de carácter social, medioambiental, cultural, deportivas..., y en definitiva ofreciéndoles un nuevo recurso adicional durante los fines de semana atractivo, diferente y desestacionalizado.

PROYECTO FOMENTO DEL DEPORTE ENTRE JOVENES CON Y SIN DISCAPACIDAD

Este proyecto se ha fomentado el deporte participativo e inclusivo conjunto de las personas jóvenes con y sin discapacidad de la Comarca de la Ribagorza, apoyándonos en la solidaridad, compromiso, convivencia y gracias a la experiencia y saber hacer de las diferentes estructuras deportivas y educativas constituidas en nuestro ámbito de actuación, y de esta forma hemos inmiscuido a estas personas en la práctica del deporte, pero con el objetivo de hacer partícipes y habitar a estas personas en la práctica deportiva conjunta y hacer que el deporte sea una de las vías que permita poner en contacto a jóvenes con y sin discapacidad.

Para ello, hemos programado diferentes jornadas deportivas entre jóvenes con y sin discapacidad utilizando como nexo de unión algunas de las estructuras deportivas y entidades educativas de nuestro entorno.

PROYECTO DE AYUDAS URGENTES

Este proyecto ha tratado de paliar las situaciones, cada vez más numerosas, de personas y familias en exclusión social que habitan en la Comarca de la Ribagorza (Huesca), con el objeto de garantizar una protección integral urgente de estas situaciones mediante un conjunto de recursos y servicios gestionados por nuestra entidad que mejoren su situación social y sanitaria

En primer lugar, se cubrieron las necesidades urgentes básicas de estas personas y familias con productos básicos de primera necesidad y gastos sanitarios, contando con la ayuda de los párrocos de nuestra zona y los servicios sociales de base comarcales, y en segundo lugar, se desarrollaron un conjunto de actividades para favorecer su inclusión social y sanitaria urgente.

PROYECTO DE INNOVACIÓN PARA LA INCLUSIÓN SOCIAL

Durante el año 2014, se concluyó de nuevo este proyecto bianual promovido por el IASS y el FSE, que trata de establecer unos itinerarios integrados de inserción social y laboral de todo el colectivo en riesgo de este tipo de exclusión para toda la Comarca de la Ribagorza. Durante el año 2014 se atendieron a un total de 64 beneficiarios.

PROYECTO HUERTOS SOLIDARIOS

Este proyecto consiste en unos “huertos solidarios” que ofrece el Centro El Remós a aquellas personas aficionadas al jardín, la huerta y las tareas de cultivo, a la posibilidad de tener un huerto en Benasque. Pero no sólo eso, también se trata de un proyecto que trabaja por la participación en nuestro entorno de las personas con discapacidad, ya que son estas personas quienes también se encargan de la atención y el mantenimiento de los huertos, cuando así se requiere.

La idea de este proyecto, surge en el Centro El Remós cuando tras el traslado de su recurso residencial, el nuevo hogar ofrece una gran extensión parcelaria.

Nuestro principal objetivo es ofrecer y desarrollar mediante los huertos solidarios multiactividades a través de las cuales, las personas con discapacidad se integren socialmente y cobren protagonismo.

Otro objetivo que se persigue es crear un espacio agradable de cultivo que de la oportunidad a las personas que no disponen de un huerto en Benasque, de acercarse al mundo de la horticultura, conocer los ritmos de la naturaleza, comer mejor y beneficiarnos de trabajar en contacto con la naturaleza mientras realizamos una gratificante labor social.

REMÓS CLUB DEPORTIVO

Durante el año 2014, el Remós Club Deportivo siguió de lleno en la participación de los eventos deportivos que organizan la F.A.D.D.I. (Federación Aragonesa de Deportes para Personas con Discapacidad) y la S.O.A. (Special Olympics Aragón), compitiendo en los diferentes campeonatos de Aragón celebrados en Huesca y Zaragoza de fútbol sala, baloncesto, atletismo en pista cubierta y atletismo al aire libre, también la participación en el I Open Tennis de Mesa Villa de Benasque, pesca con la Agrupación Deportiva “La Garchola”...

La participación en estos eventos se complementa con la práctica deportiva habitual en el centro: rehabilitación en gimnasio, piscina, esquí de fondo y esquí alpino adaptado, raquetas, senderismo, monta a caballo, actividades Indoor, yoga, talleres de relajación,...

GRUPO DE MUSICA EL REMÓS

La actividad musical que durante los cuatro últimos años vienen desarrollando los usuarios del Centro El Remós y que cada vez está más consolidada está evolucionando y dando sus frutos, puesto que durante este año han sido numerosas las actuaciones musicales que se han realizado tanto de forma conjunta con otros grupos musicales, como de forma individual.

Cabe destacar el II Encuentro Multicoral, celebrado en Benasque en el mes de abril, el cual tiene un gran éxito y aceptación, y se espera continúe en años sucesivos.

PATATA DE CHÍA

Durante este año el Centro El Remós, miembro de la Asociación de Productores de la Patata de Chía, se ha encargado del embolsado y comercialización de este producto, en total unos 30.000 kgs. Un nuevo proyecto en donde se ha pretendido recuperar un producto de la huerta local, divulgando su producción como una oportunidad de desarrollo entre la población local y creando un producto con valor, definiendo una estrategia de desarrollo en torno a éste, y en donde el Centro El Remós ha tomado un gran protagonismo.

PROYECTO DE COOPERACIÓN TRANSFRONTERIZA

Durante el año 2014 el Centro El Remós emprendió un nuevo Proyecto de Cooperación Transfronteriza con la Asociación francesa Les Chamois Pyrénéens de Pau.

Esa actividad se basó en un encuentro musical de personas con discapacidad en Lourdes, invitados por L'Étolie Bleue, y el Ayuntamiento de Lourdes, como grupo musical extranjero de personas con discapacidad, dentro de las jornadas que esta localidad francesa organizó en "El mes de Europa en Lourdes".

VOLUNTARIADO

Durante todo el año contamos con la participación de 15 voluntarios en la atención directa en el Centro Ocupacional, viaje de estudios, actividades extraordinarias,..., incluyendo prácticas de colaboración con diferentes universidades y otros organismos, en el mes de junio con los voluntarios del Colegio de La Salle de Santo Angel-Zaragoza que nos ayudaron pintar el piso tutelado y la Residencia de Benasque, y otras tareas de mantenimiento, en el mes de julio con los voluntarios de los Colegios de Santa Ana venidos de Zaragoza, Alagón, Borja, Guadalajara y Portugaleta que participaron en las tareas que habitualmente se realizan con los usuarios de El Remós.

OTROS ASUNTOS

-Durante el año 2014 mantuvimos los convenios de Responsabilidad Social Corporativa con las empresas ribagorzanas: Low Cost 24h, Pastelería Puyet y Abadía Benas -Franquiado Grupo Eroski.

-El Remós fue galardonado por el Instituto Aragonés de la Juventud con el premio "Solidaridad Joven 2014", por su trayectoria como entidad más destacada en el desarrollo de proyectos con jóvenes de todo Aragón.

-Señalización en el centro de las especies vegetales del mismo.

-Se realizaron diferentes actividades en coordinación con FEACCU Huesca a través de una visita de representantes de las Asociaciones de Mujeres de nuestra zona y una charla en materia de consumo a todos los usuarios del centro.

-Adquisición de un nuevo vehículo adaptado.

-Adquisición de mobiliario deportivo y de oficina en el centro en Sesué.

-Obtención de la autorización administrativa de funcionamiento de servicio sanitario.

-Incorporación a los Estatutos de la Asociación, de la capacidad del Centro El Remós para ser Asociación Tutelar.

CENTRO DE FORMACIÓN PROFESIONAL ESPECÍFICA “GUAYENTE”



MARCO GENERAL

Somos un centro de FORMACIÓN PROFESIONAL CONCERTADO bajo la titularidad de la Asociación Guayente. Trabajamos con personas, principalmente jóvenes cuyo objetivo es la adquisición de conocimientos, habilidades aptitudes y competencias que se requieren para oficios determinados o que son requeridos por el mercado laboral.

NUESTRO OBJETIVO: Formación en competencias personales y profesionales que permitan:

- La inserción laboral de nuestros alumnos.
- La continuidad en el sistema de formación.
- El desarrollo del espíritu emprendedor.
- La formación en valores.
- Aportar mano de obra cualificada al sector empresarial de nuestro entorno.
- Ser una opción formativa de calidad para los jóvenes de nuestro entorno.

PERFIL DEL ALUMNADO

- Jóvenes en riesgo de abandono del sistema de enseñanza: FPB.
- Jóvenes en formación profesional: CFGM.
- Adultos que buscan una mejora de empleo y emprendedores. CFGM
- Parados: INAEM.
- Jóvenes en residencia.

ENSEÑANZAS IMPARTIDAS

FORMACIÓN PROFESIONAL EN CONCIERTO CON EDUCACIÓN.

1- CICLO FORMATIVO DE GRADO MEDIO DE TÉCNICO EN COCINA Y GASTRONOMÍA.

El número de alumnos que finalizan este ciclo es de 22.

En primero la matrícula ha sido de 31 alumnos

El número total de alumnos que han cursado 1º y 2º en este ciclo ha sido de 53.

2- CICLO FORMATIVO DE GRADO MEDIO DE SERVICIOS EN RESTAURACIÓN

-12 alumnos finalizan el ciclo.

-El número de alumnos que ha cursado el primer año es de 9.

-El número total de alumnos que han cursado servicios es de 21.

3- FORMACIÓN PROFESIONAL BÁSICA EN COCINA Y RESTAURACIÓN:

El número de alumnos matriculados ha sido de 7.

En el curso 2014/15, ha implantado este nuevo ciclo en sustitución del PCPI, en aplicación de la LOMCE. El nuevo ciclo de FPB se imparte en dos años, a diferencia del PCPI, que se hacía en sólo un curso y permite el acceso directo, sin prueba, a CFGM.

DATOS GLOBALES

El número total de alumnos en Ciclos y FPB: 81.

Se sigue manteniendo la tendencia de aumento del número de alumnado matriculado en el centro. Esto significa una consolidación de Guayente como centro de formación profesional en la comarca de La Ribagorza. En cuanto a la procedencia de los alumnos, hay una tendencia al aumento de alumnos de la comarca y de comarcas limítrofes, como Sobrarbe y Jacetania. Un número importante procede de Zaragoza, algunos de Teruel (Alcañiz) y de otras comarcas oscenses.

RESIDENCIA

La Escuela de Hostelería oferta el servicio complementario de residencia, de lunes a viernes a los alumnos del centro.

El total de plazas de residencia ocupadas por el alumnado del centro en este curso ha sido de 44.

INFORME VALORACIÓN CURSO 2014/2015:

Cerramos el curso 2014/2015, una vez más ha sido un curso marcado por los cambios, los proyectos, la necesidad de crecer y de hacerlo mejor cada día, en beneficio de nuestro objetivo único: nuestros alumnos y alumnas, y su desarrollo profesional y personal.

Ahora, para nosotros es tiempo de memorias, de valoraciones, de evaluaciones y de proyectos de mejora. Todo el equipo educativo contribuye al 100% con su esfuerzo, su trabajo y su ilusión, a que Guayente hostelería sea cada día un poco mejor, todos remamos al mismo tiempo y en la misma dirección, sin medir el esfuerzo, las horas, la emoción y el trabajo invertido en cada uno de los proyectos, en cada uno de nuestros alumnos.

El centro, a lo largo de este curso, ha visto de nuevo incrementado el número de alumnos, tal como hemos apuntado más arriba.

Se han desarrollado, entre otros, estos **proyectos relevantes** para la escuela:

- **Guayente- Cerler Snow-Cooking:** Un proyecto profesional e innovador con el que hemos pretendido valorar la cocina y el servicio de restaurante en un marco profesional real, abierto al público y en un entorno emblemático para el sector de la hostelería de nuestro valle: la estación de esquí de Cerler. Buscamos esa fusión empresa-formación, salir del centro formativo, mostrar nuestro interés por la cocina y el servicio, nuestro trabajo e investigación en un contexto en el que como escuela, tenemos mucho que contar.
- **Guayente a la Carta:** Este año hemos puesto el acento en la calidad del cartel de invitados.
- Ampliación de las fechas de apertura del **restaurante de prácticas**, para facilitar el desarrollo de prácticas reales tanto de los alumnos de Ciclo de Servicios como de Cocina. Este curso se abrió en tres períodos con tres proyectos diferentes: **Cocinas del mundo, Guayente al día y Guayente a la carta.**
- Desarrollo de un **proyecto piloto** e innovador con el restaurante EL CALLIZO de Aínsa.

En el ámbito de la colaboración con la empresa tenemos que señalar también la realización de PRÁCTICAS:

- Se ha contado, como cada año con la colaboración de las empresas de hostelería del valle.
- Se ha renovado el convenio con las cadenas hoteleras con las que venimos trabajando en los últimos años en Francia, dónde tres alumnos del centro han hecho las prácticas.
- Se ha mantenido el número de convenios de colaboración en prácticas con restaurantes de Zaragoza: El Cachirulo, La Granada, Paraninfo, NH Gran Hotel, Gora Alai.
- Como **novedad** debemos destacar que se han firmado convenios de prácticas con establecimientos de otras comunidades autónomas, ya que hemos tenido alumnos en restaurantes de Viella, Pamplona y Barcelona.
- También nos hemos ocupado de la realización de prácticas en hostelería de un total de 12 alumnos extranjeros.

A modo de conclusión.

En los proyectos mencionados hemos buscado una colaboración marcada por la impronta de la innovación empresa-centro formativo, ya que la formación profesional no puede entenderse sin una vinculación estrecha con el sector empresarial. Además estamos convencidos de que esta línea de trabajo aporta riqueza a las partes que colaboran entre sí y facilita la inserción laboral de nuestros alumnos.

OTRAS ACTIVIDADES DESARROLLADAS A LO LARGO DEL CURSO

Nos parece importante reseñar el listado de actividades complementarias que realiza el centro, ya que representan una muestra del trabajo complementario que el equipo lleva a cabo con los alumnos:

- Jornadas de convivencia, jornadas micológicas, proyecto de innovación pedagógica, reuniones informativas para los padres, jornadas deportivas de esquí de fondo y esquí alpino, concursos de tapas y coctelería, jornadas de difusión del servicio de restaurante y bar, catas de vinos, demostración de corte de jamón, Intercambio con el Lycée Hôtelier Les Sorbets, Demostración de barista, Participación en: Jornadas de orientación profesional en Zaragoza.

COLABORACIÓN CON OTRAS ENTIDADES

- 1- Con el Centro de Educación Secundaria de Benasque y con el IES de Castejón de Sos: jornada de difusión de la Formación profesional: "Un día en FP".
- 2- Con el CRA Alta Ribagorza: Jornadas de alimentación saludable, presentaciones de elaboraciones a base de frutas.
- 3- Con el IAF : Jornadas sobre emprendimiento dentro del programa emprender en la escuela.
- 4- Con los empresarios de hostelería, tanto en la bolsa de trabajo como en la realización de la FCT de nuestros alumnos y de los alumnos extranjeros que participan en el intercambio.
- 5- Con la denominación de origen Jamón de Teruel: demostraciones de corte de jamón.

PROFESORADO

El centro cuenta actualmente con un total de 9 profesores para la impartición de los ciclos formativos.

SERVICIOS COMPLEMENTARIOS

1- SERVICIO DE COMEDOR.

- Todos los alumnos de hostelería, tanto internos como externos, utilizan este servicio, por lo que diariamente se elaboran y sirven en el centro 90 menús a mediodía y 46 menús de cenas. Además a lo largo de este curso nos hemos planteado como objetivo trabajar la alimentación saludable, por lo que se han suprimido los productos industriales en los desayunos, de manera que la bollería y parte de la panadería que se consume en el centro se elabora en los módulos de pastelería.

2- TRANSPORTE

- El centro da respuesta a las necesidades de transporte:
- Diarias de los alumnos externos residentes en Benasque.
- Semanales: de los alumnos residentes.
- Tercer trimestre de los alumnos que se trasladan diariamente para la realización de las prácticas en los establecimientos del valle.

3- RESIDENCIA

La Escuela de Hostelería oferta el servicio complementario de residencia, de lunes a viernes a los alumnos del centro.

El total de plazas es de 48 y la previsión es de un aumento en la demanda de las mismas de cara al curso próximo.

La convivencia y los servicios que podemos ofrecer al alumno residente han mejorado mucho ya que desde el curso pasado son tres los educadores que se ocupan de este servicio. Además se ha llevado a cabo un programa de actividades y se ha contado con apoyo psicológico para los alumnos con más dificultades.

Las actividades realizadas han abarcado diversos ámbitos,: tiempo libre, deporte, formación en prevención de drogodependencias, habilidades sociales y en temas de afectividad y sexualidad. También se han llevado a cabo talleres de manualidades y refuerzo de los hábitos de estudio de los alumnos.

La atención psicológica individualizada y de grupo se ha desarrollado a lo largo de todo el curso. Seguimos valorando como imprescindible este servicio teniendo en cuenta el perfil del alumnado y las carencias y necesidades en el ámbito de competencias personales.

PERSONAL DE RESIDENCIA

2 cuidadores de residencia y una vigilante de noche que cubren el horario de 17h. a 9 de la mañana.

Tener un equipo de trabajo de residencia ha contribuido a mejorar el control de los alumnos, a minimizar los conflictos y a la resolución ágil de los que han surgido y, por lo tanto, a progresar y mejorar en la convivencia entre todos.

Vigilancia y animación/acompañamiento son las tareas fundamentales del personal de residencia.

Se ha contado con la figura de una psicóloga en el centro que ha mantenido una actuación continuada con el alumnado a lo largo del curso y que ha orientado al equipo en su actuación con los alumnos más frágiles o más conflictivos. Esto nos ha ayudado a detectar problemas a los que hemos podido dar una rápida solución y a prevenir comportamientos que afectan negativamente a la vida de residencia y del centro en general.

- La mejora de la convivencia en el centro es un objetivo prioritario y permanente a lo largo de cada curso, teniendo en cuenta:

El aumento del número de alumnos.

El incremento de alumnos externos.

El incremento de alumnos menores.

El perfil del alumnado de FPB y de algunos alumnos de CFGM.

La dificultad que representa el espacio escuela/residencia.

OTRAS ACTUACIONES

1- PLAN DE CAPTACIÓN DE ALUMNOS

Este curso se ha diseñado un plan que cuenta con las siguientes acciones:

- Un día en FP: hemos denominado así a un proyecto en el que invitamos a alumnos de ESO a conocer el trabajo que se realiza en FP, integrándolos como alumnos del centro durante un día.

- Charlas en el centro y en otros centros sobre FP.
- Difusión de la escuela en medios de comunicación: prensa, televisión, radio, etc.
- Divulgación de las actividades del centro en la red: Facebook, blog, Asociación.
- Mailing a todos los IES de Aragón, ayuntamientos, etc.
- Participación en eventos y todas aquellas acciones que sirven para difundir la Escuela y la Formación profesional.
- Organización de jornadas en el centro de divulgación de la formación en hostelería.

PREVISIONES CURSO 2015/2016

1- Implantación del segundo curso FPB.

2- Seguir consolidando nuestra filosofía de trabajo de los últimos cursos basada en:

- La atención individualizada al proceso formativo y personal de cada alumno.
- Renovación de las técnicas pedagógicas y de gestión del proceso formativo y de evaluación especialmente en los módulos prácticos de cocina y de servicios.
- Renovación y consolidación del equipo de profesores y personal no docente.
- Consolidación y establecimiento de nuevas vías de trabajo y colaboración con el sector empresarial y con entidades vinculadas a dicho sector.
- Impulso al desarrollo de actividades complementarias y profesionales, especialmente aquellas vinculadas al desarrollo de competencias profesionales en contexto empresarial.
- Difusión de la formación profesional y de la escuela en nuestro entorno más cercano, estrechando la relación con entidades y organismos vinculados al sector educativo, de la administración y de la empresa.
- El esfuerzo, el compromiso, la pasión por nuestro trabajo y por un proyecto que día a día construimos, en el que creemos.
- La adaptación permanente a la evolución del sector formativo en el contexto de la fp, de nuestro entorno y del sector empresarial de la hostelería.

Hoy nuestra obligación es mirar hacia el futuro, ya que de esta mirada depende el puesto de trabajo de todos nosotros y también la continuidad de un proyecto educativo y formativo de primer orden en el Valle de Benasque.

Actualmente nuestras necesidades, mirando hacia ese futuro son tres:

- 1- Necesidad de mejorar los espacios formativos para mantener la formación de calidad. La formación en hostelería es cada vez más competitiva y cuenta con mejores medios. No podemos quedarnos atrás en esto si queremos un futuro para nuestra escuela.
- 2- Necesidad de un aula de cocina y otra de restaurante nuevas.
- 3- No debemos descuidar las inversiones en residencia, ya que este es un espacio fundamental para el funcionamiento del centro, cuyo deterioro es rápido debido al uso.

ACTIVIDADES SOCIOCULTURALES



En este año 2014 hemos continuado consolidando los ciclos fundamentales de actividades culturales: Muestra de Cine Invisible, Guayente Itinera, Guayente enCasa, Guayente Plaza, Club de Lectura y Tertulias literarias Guayente-Estudiet.

También se han realizado otros proyectos puntuales como la exposición sobre las mujeres en la historia, la participación en la celebración del Día Internacional de la lengua materna o jornadas en y sobre pueblos pequeños. Hemos seguido publicando la revista Guayente, trabajando en las redes sociales y la web de la asociación y realizando parte de las gestiones del proyecto Ribagorza Integral y otras tareas de administración y gestión de la asociación.

GUAYENTE CINE

VII PEQUEÑA MUESTRA DE CINE INVISIBLE

Realizada en el mes de julio en la localidad de Benasque, en colaboración con el ayuntamiento, se proyectaron películas como *Kamikaze*, rodada en el valle de Benasque, y los documentales *Juego de espías*, de Ramón J. Campo o *Las maestras de la República* de Pilar Pérez Solano. Asistieron los directores de las películas y participaron en los debates posteriores a las proyecciones así como en la mesa redonda y demás actividades del ciclo.

La valoración de esta edición fue muy positiva, se añadió como novedad la cita gastronómica, *Tapas de cine*, en colaboración con algunos establecimientos hosteleros de la localidad que fue muy bien acogidas por el público. Asimismo se repitió la experiencia del Taller de cine para jóvenes, ya consolidado, y con todas las plazas ofertadas cubiertas.

GUAYENTE ITINERA

Con la intención de descentralizar las acciones culturales y atender a los núcleos de población más pequeños de nuestro entorno, nace la propuesta de Guayente Itinera. Esta quinta edición se llevó a cabo en **Liri**, en el mes de agosto, continuando con las sesiones de trabajo anuales basados en el documento “**Decálogo en defensa de los pueblos pequeños**” que partió de la Asociación Guayente en 2011 y que contó con el apoyo de municipios y asociaciones relacionadas con el entorno rural.

A esta tercera reunión acudieron jóvenes emprendedores con nuevas ideas en favor de la sustentabilidad y la calidad de vida de los pueblos pequeños.

Hubo una charla sobre la historia de la aviación en el valle, una ruta guiada a la ermita del Puy, etc. Todos los asistentes valoraron mucho esta actividad que genera vida y visitas para los pueblos pequeños.

Gracias a todo el pueblo de Liri y a su alcalde pedáneo, así como al Ayuntamiento de Castejón de Sos por su apoyo al proyecto.

GUAYENTE ENCASA

Durante el fin de semana del **15 de agosto** se realizaron en el Santuario las actividades más tradicionales de la Asociación.

Destacamos, la II edición de la Feria de alimentación ecológica y de proximidad, la entrega del **Premio Guayén** al Festival de Jazz de San Sebastián de Castejón de Sos, la charla de José Antonio Saura sobre el patués, y el magnífico concierto de música clásica, patrocinado por el Ayuntamiento de Sahún.

EXPOSICIÓN: LA HISTORIA TEJIDA CON HILOS VIOLETA

Celebrada en el Palacio de los Condes de la Ribagorza en julio de 2014, **en colaboración con el Ayuntamiento de Benasque, la Biblioteca y ASA Aragón**. Fue una exposición sobre el papel de la mujer a lo largo de la historia en determinados ámbitos de representación social. Se inauguró con la presentación del libro, *Los derechos de los hombres y otras utopías*, que presentaron sus traductoras.

TERTULIAS LITERARIAS

Un proyecto que funciona estupendamente desde el verano de 2009. Las tertulias se celebran los meses de julio y agosto en colaboración con la librería **El Estudié de Benasque**, los jueves por la tarde. En ellas presentamos diversas publicaciones relacionadas con el valle de Benasque o la Ribagorza acompañados por sus autores.

Alguno de estos libros, en el verano de 2013, fueron: *Ensoñaciones*, de Antonio Bosch, *El secreto de Kirchland*, de Leonor Lalanne o *Las iglesias de Sta. María y S. Pedro de Villanova*, de Roberto Benedicto. *Ejemplos relevantes de la arquitectura románica del valle de Benasque*.

CLUB DE LECTURA

Durante todo el curso escolar, una vez al mes, nos hemos reunido un grupo consolidado de lectores. Ya es el quinto año y estamos satisfechos con el resultado. Este curso hemos comenzado a **colaborar con la Biblioteca de Benasque** y algunas de las reuniones se han celebrado allí lo que pensamos que es muy interesante y va a repercutir en la difusión y variedad del grupo.

En junio disfrutamos de la fiesta de fin de curso con la presencia de la escritora benasquesa, Luz Gabás, presentando su última novela en la tertulia.

Entre otros títulos, este año hemos comentado: *El jilguero*, de Donna Tartt, *El final de la historia*, de Lydia Davis o *Pyongyang* de Guy Delisle.

PUBLICACIONES

- Revista Guayente

En este año se han realizado tres números de la revista, destacando el **especial número 100** que ha supuesto una renovación completa del formato:

Nº 98. *La veleta de lises. Ribagüifi. Casimiro Lana Sarrate.*

Nº 99. *El castillo de Benasque. La manzana de montaña. Entrevista a Javier Sierra-*

Nº 100. *Número especial doble en el que se ha hecho un resumen de la historia de la revista por un lado y, por otro se ha presentado una nueva maqueta de revista a todo color y con importantes novedades en la forma y el fondo.*

DIA INTERNASIONAL DE LA LLUENGA MATERNA

Participación de Guayente en esta jornada reivindicativa de la lengua materna **con el CRA Alta Ribagorza y Carmen Castán** en la que se realizaron diversas actividades en las clases de patués durante el mes de febrero.

JORNADA EN GUAYENTE SOBRE PUEBLOS PEQUEÑOS

El 26 de abril se celebró en Guayente una jornada sobre pueblos pequeños con el siguiente programa:

“Reviure Solanell” a cargo de Saúl Garreta Puig.

“Ribaguifi” a cargo de Santiago Lamora Subirá.

“La patata de Chía” a cargo de Arturo Lanau.

Una comunicación a cargo de Aurelio García por encargo de D. Ernesto Durán.

RIBAGORZA INTEGRAL

IRPF 2014: solicitamos, gestionamos y justificamos un nuevo proyecto de desarrollo **Ribagorza Integral** a COCEDER (Confederación de Centros de Desarrollo Rural). Recibimos cartas de apoyo del IASS, la Comarca de la Ribagorza, la Diputación Provincial de Huesca, el Ayuntamiento de Sesué y el Ayuntamiento de Sahún.

Héctor, que actualmente es miembro de la Junta Directiva de COCEDER, asistió al encuentro de organizaciones miembros de COCEDER que se celebró en la primavera de 2014. Allí se participó en la Asamblea General de la organización compartiendo experiencias e ideas sobre el trabajo que se realiza dentro del campo del desarrollo rural en otros lugares de nuestro país de características similares a las nuestras.

PÁGINA WEB Y REDES SOCIALES

Seguimos dedicando parte de nuestro tiempo a promocionar las actividades de la asociación desde su página web y desde las tres páginas en la red social de Facebook relacionadas con distintos proyectos de la Asociación (Decálogo Pueblos Pequeños, Cine Invisible, Club de Lectura).

Este año se ha renovado la web completamente, con nuevos contenidos y diseño que responden a las nuevas necesidades de la asociación. Creemos que el resultado ha sido satisfactorio y nos esforzamos para mantener la página actualizada, con las noticias destacadas de los proyectos al día.

También se ha creado un canal de Guayente Cultura en YouTube donde iremos “colgando” los videos que vayamos haciendo de las actividades o los documentales del taller de cine para jóvenes del cine invisible.

ASOCIACIÓN Y PROYECTOS

Desde el área sociocultural hemos trabajado también este año en parte de la gestión interna de la asociación: documentación y convocatorias de juntas y asambleas, elaboración de la Memoria Anual, envío del Boletín digital, Lotería Nacional y demás trabajo diario de oficina.

También se colabora con los proyectos de la Comisión de pueblos pequeños y con la Comisión de promoción de la asociación.

COLABORACIONES

La Asociación Guayente está presente y colabora en los siguientes foros y entidades:

- COCEDER
- CADIS-Huesca
- Red Aragonesa de Entidades Sociales para la Inclusión
- EAREA- Estrategia Aragonesa de Educación Ambiental.
- PADIS- Patronal Aragonesa de la Discapacidad.
- CERMI- Comité de Representantes de Entidades de Personas con Discapacidad.
- FADDI- Federación Aragonesa de Deportes para Personas con Discapacidad.

RESUMEN ECONÓMICO 2014

GASTOS POR PROYECTOS	ANO 2014	INGRESOS Y DETALLE DE SUBVENCIONES Y DONACIONES	ANO 2014
		Ingresos de la entidad por la actividad propia	397.969,99
		Cuotas Socios	7.900,00
CENTRO REMOS	448.158,47	Cuotas usuarios	353.443,89
		Captación de recursos	31.917,94
		Patrocinio publicitario	1.457,16
ESCUELA DE HOSTELERIA	742.072,65	Colaboraciones con empresas	3.251,00
		Subvenciones y donaciones imputados al ejercicio	910.756,56
ACTIVIDADES SOCIO-CULTURALES	91.477,16	DGA Educación, Universidad, Cultura y Deporte	384.262,85
		DGA INAEM (Fomento empleo y cursos)	93.300,00
		DGA Instituto Aragonés de Servicios Sociales	147.389,58
		DGA Instituto Aragonés de la Juventud	19.327,56
		DGA Sanidad, Bienestar Social y Familia	7.248,00
		DGA Servicio Aragonés de Salud	38.583,40
		Ministerio de Sanidad, Servicios Sociales e Igualdad (COCEDER)	139.199,10
		Ministerio Agricultura, Alimentación y Medioambiente (COCEDER)	9.427,20
		Ministerio de Educación, Cultura y Deporte	2.595,00
		Diputación Provincial Huesca	24.500,00
		Comarca de la Ribagorza	22.000,00
		Ayuntamiento Benasque	2.000,00
		Donaciones	20.923,87
		Subvenciones y donaciones de capital imputados al ejercicio	17.914,89
		CEDESOR	9.485,00
		DGA Medio Ambiente	200,00
		DGA Presidencia	4.345,20
		DGA IASS	1.711,97
		Donaciones	2.172,72
		Otros ingresos financieros	-
		Intereses	-
		Ingresos excepcionales	6.694,68
		Ingresos excepcionales	6.694,68
TOTAL ACTIVIDADES NO LUCRATIVAS	1.281.708,28	TOTAL ACTIVIDADES NO LUCRATIVAS	1.333.336,12
		CENTRO ESPECIAL EMPLEO JARDINERIA VALLE DE BENASQUE 2014	
		GASTOS	INGRESOS
		240.982,67	243.088,84

AGRADECIMIENTOS

La realización de todas estas actividades no habría sido posible sin las aportaciones, colaboraciones y disponibilidad de las siguientes entidades:

Ministerio de Trabajo y Asuntos Sociales
Ministerio de Educación, Cultura y Deporte
Diputación General de Aragón

- Departamento de Educación, Universidad, Cultura y Deporte
- Departamento de Sanidad Bienestar Social y Familia del Gobierno de Aragón.
- Departamento de Servicios Sociales
- Instituto Aragonés de Servicios Sociales (I.A.S.S.)
- Instituto Aragonés de Empleo (INAEM)
- Instituto Aragonés de la Juventud
- Departamento de Economía y Empleo

Diputación Provincial de Huesca
Comarca de La Ribagorza
COCEDER
FSE (Fondo Social Europeo)
FEDER
CADIS – Huesca
FADDI
Obispado de Barbastro-Monzón
Ibercaja: Obra Social
Fundación La Caixa
Ayuntamientos de Benasque, Sahún, Sesué y Castejón de Sos
CEDESOR
Voluntarios de La Salle-Santo Ángel de Zaragoza
Voluntarios de Santa Ana.
Escuela de Música de la Ball de Benasque
Librería El Estudi de Benasque.
Gasolinera Low Cost 24h.
Pastelería Puyet.
Eroski Benasque
Special Olympics Aragón
Asociación de Productores de la Patata de Chía
ARAMÓN Cerler
Hoteles Valero
Hotel Plaza
Degusta Benás
Llanos del Hospital.
M^{re} Jesús Casanovas.
Chema Artero.
Familia Almarza.
Jorge Jurgens Verges.
María Prats.
I Trail & Caminata de Sesué
Pueblo de Liri

Nuestro más sincero agradecimiento a todas ellas.